



MEMORIA Y BALANCE ANUAL 2013

1. PRESENTACION

Nos propusimos resignificar el Colegio de Profesionales como espacio **colectivo y herramienta político-gremial** de defensa del ejercicio de nuestra actividad profesional y de las condiciones para su realización.

La consecución de estos propósitos implicó reposicionar al Colegio, primero frente al colectivo profesional, luego de años donde era difícil encontrar el sentido y significado de la colegiación; y segundo, hacia el conjunto de la sociedad. Instalar la escucha, el intercambio, la comunicación y la participación de las/os matriculadas/os; y, la presencia activa en actividades representando a la organización fueron nuestros primeros y grandes pasos.

- ACRECENTAR LA OFERTA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE CARÁCTER GRATUITO garantizando así la participación plena de los/as matriculados/as, en coordinación e intercambio con otros profesionales, favoreciendo el abordaje interdisciplinario a partir de la coordinación con otros Colegios Profesionales
- Contribuir a la ELABORACIÓN Y DEFINICIÓN DE PROTOCOLOS DE INTERVENCIÓN que puedan atender la complejidad social con el sustento teórico necesario y criterios que se adecuen a los procesos en los ámbitos que involucran el ejercicio del Trabajo Social.
- Generar INSTANCIAS Y MODALIDADES DE SUPERVISIÓN GRATUITAS de la práctica profesional en los diferentes espacios ocupacionales que permitan transmitir experiencias y debatir posicionamientos profesionales. Asimismo, crear grupos de estudio, difundir internamente marcos legales y encuadres de intervención
- Creación de una DELEGACIÓN ITINERANTE CON SEDE EN CONCEPCIÓN para la atención periódica a los colegas del sur de provincia de Tucumán.
- Continuar el proceso iniciado de ACTUALIZACIÓN DEL NOMENCLADOR DE HONORARIOS Y PRESTACIONES y las acciones necesarias para su respeto y garantía al interior de colectivo profesional y de las instituciones del medio que requieran servicios profesionales
- Profundizar el RESPETO DEL MARCO DE LEGALIDAD EN RELACIÓN A LA INSCRIPCIÓN Y SOSTENIMIENTO DE LA MATRÍCULA para favorecer la adhesión y pertenencia al Colegio Profesional
- Creación de una comisión de estudio y debate para PROYECTO DE REVISIÓN Y MODIFICACIÓN DE REGLAMENTO INTERNO, CÓDIGO DE ÉTICA Y DISCIPLINA.
- Realizar anualmente JORNADAS LOCALES DE INTERCAMBIO Y DEBATE ENTRE ESTUDIANTES Y GRADUADOS DE LA CARRERA DE TRABAJO SOCIAL que permitan la reflexión sobre la propuesta académica y la necesaria articulación con los ámbitos laborales con sus demandas específicas
- Crear COMISIONES DE TRABAJO PARA DEFINIR INSTANCIAS DE CAPACITACIÓN Y PROBLEMATIZACIÓN COLECTIVA sobre áreas específicas (Salud, Educación, Trabajo,



- entre otras) y distintas temáticas de interés y espacios emergentes en construcción actualmente: como Políticas Ambientales, Desarrollo Rural, Derechos de los Pueblos Originarios, Género, entre otras...
- ELABORAR DOCUMENTOS PÚBLICOS CON POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL respecto de las diferentes problemáticas sociales de nuestra provincia y las de interés regional y nacional, reconociendo el carácter de actor social idóneo del Colegio Profesional
 - Consolidar VÍNCULOS Y PROCESOS DE TRABAJO CONJUNTO CON LA UNT Y OTRAS UNIDADES ACADÉMICAS Y/O INSTITUTOS DE CAPACITACIÓN E INVESTIGACIÓN.
 - Generar PROPUESTAS que permitan la implementación DE CONCURSOS PÚBLICOS QUE GARANTICEN EL INGRESO LABORAL TRANSPARENTE de colegas en el Estado definiendo el rol del Colegio de Profesionales en este proceso.
 - Iniciar acciones ante los organismos correspondientes, para el RECONOCIMIENTO DE LA PROFESIÓN COMO TRABAJO DE RIESGO E INSALUBRE, dado la complejidad de las problemáticas en los distintos ámbitos de inserción profesional
 - Creación de una REVISTA SEMESTRAL DEL COLEGIO para la difusión, análisis y reflexión de las prácticas profesionales locales desde la escritura de sus protagonistas
 - Generar BOLETINES ELECTRÓNICOS PERIÓDICOS con información de interés para el colectivo: revistas electrónicas de debate; concursos públicos; ofertas y cursos académicos; jornadas y congresos; actividades en los lugares de trabajo; eventos culturales, etc.
 - Promover DONACIONES E INTERCAMBIOS DE MATERIAL BIBLIOGRÁFICO a editoriales y revistas especializadas para dotar a la Biblioteca "Berta M. Soldati"
 - Generar instancias de articulación con los diferentes sectores (sindicatos, organizaciones de la sociedad civil, entre otros) que permitan diagnosticar la situación actual laboral de los profesionales y pensar estrategias conjuntas
 - Continuar con las gestiones iniciadas ante el Ministerio de Educación de la provincia para el RECONOCIMIENTO DE LOS ALCANCES DEL PERFIL PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL DE CARA A LA HABILITACIÓN DEL DICTADO DE MATERIAS.

2. ORGANIZACIÓN GOLEGIAL

Durante el año 2013 se realizaron dos asambleas en la organización, ambas instancias de participación en la sede de FEPUT, Crisóstomo Alvarez 545, 1 piso

El día 23 de marzo, tuvo lugar la asamblea extraordinaria con el temario único de compra de inmueble. En esta asamblea se detallaron los ingresos de la institución disponibles para tal operación, que ascienden a \$140.000 a la fecha aproximadamente. La asamblea aprueba por unanimidad la opción de compra de inmueble para sede, y que en caso de el dinero no sea suficiente se autoriza al consejo directivo a solicitar un préstamo que no supere los \$30.000 pesos.

En consideración de la aplicación de lo previsto por la ley de ejercicio profesional se convocó a Asamblea Anual Ordinaria, para el día diez de mayo, con el siguiente orden del



día: Elección de dos asambleístas para firma del acta; Consideración de inventario, memoria y balance 2012; renovación de autoridades de Consejo Directivo, Tribunal de Ética y Disciplina, y revisor de cuentas.

En esta asamblea se aprueba por unanimidad inventario, memoria y balance, y se realiza el acto eleccionario de renovación total de los órganos mencionados con anterioridad. En el acto eleccionario se presentan: 14 (catorce) persona como candidatos al Consejo Directivo, 7 (siete) personas para Tribunal de Ética y Disciplina, 2 (dos) personas como revisor de cuentas. Un aspecto significativo es que se evidencio mayor participación de matriculados como postulantes para los distintos órganos del Colegio.

CONSEJO DIRECTIVO

La primera reunión de Consejo Directivo se realizo el dia 17 de mayo de 2013, donde participaron miembros del Consejo saliente de la gestión 2010-2013 y nuevas autoridades tanto de Consejo Directivo como de Tribunal de Etica y Disciplina y los revisores de cuentas. En esta reunión se realizo la distribución de cargos, quedando conformados los órganos de la siguiente manera

Cantidad de reuniones: 21 hasta agosto.

Se ejecutaron acciones administrativas para dar cumplimiento al deber de "formar legajo de antecedentes profesionales de cada matriculado/a"

Reuniones ampliadas

TRIBUNAL DE ETICA Y DISCIPLINA

3. HABILITACION DE NUEVA SEDE

En el mes de se concreto un viejo anhelo, la apertura de una nueva sede de atención del Colegio en Aguilares, hecho histórico en la trayectoria institucional

4. SERVICIOS A LOS COLEGIADOS

Secretaria

Altas de matriculas provisorias

Altas de matriculas definitivas

Bajas de matriculas

Comparativa de matriculación 2012-2013



Nuevas Tecnologías. Comunicaciones via e mail

(se puede colocar cuantos correos se recibieron, consultas se respondieron. Difusión de cursos, de ofertas laborales, etc. en el 2013

1. Estrategias de participación dirigidas al colectivo profesional:

a. Reuniones Ampliadas y grupos de trabajo

Con la intención de promover procesos de participación del colectivo profesional, desde la Comisión Directiva se implemento la modalidad de Reuniones Ampliada, ocasión en la que se convoco a los colegas, por los distintos medios institucionales de comunicación. Se trata de un espacio abierto para los matriculados, en el cual se trabajaron conjuntamente diferentes inquietudes y preocupación tanto del Consejo Directivo, como así también las propuestas planteadas por los participantes. Se conformaron los siguientes grupos de trabajo: Nomenclador, Capacitación, Reglamento Interno y Comunicación, que trabajaron activamente adoptando una dinámica de trabajo particular. En las posteriores reuniones, se trabajo en la actualización de los avances en cada una de las áreas abordadas. Las reuniones se realizaron entre los meses de agosto y noviembre, en las instalaciones de la FEPUT, con un número de participantes de alrededor de 20 colegiados.

Desde el grupo de trabajo de Capacitación, se programaron un ciclo de encuentros, bajo la modalidad de Ateneos. Con la intención de socializar y valorar las prácticas profesionales en equipos interdisciplinarios, en las áreas de salud y educación. Realizada la convocatoria, los colegas recibieron positivamente esta propuesta respondiendo a la presentación de trabajo de acuerdo a las pautas recomendadas por el equipo organizador.

De esta manera el primer ateneo se realizó el día 24 de octubre en la sede de FEPUT y contó con la presentación de tres trabajos del área salud produciéndose, un intercambio enriquecedor entre los expositores y los colegas asistentes.

Se planificó un segundo encuentro previsto en el marco de las actividades en celebración del día Trabajador Social Argentino, programadas para la semana del 10/12 aunque por motivos de público conocimiento tuvo que suspenderse.

b. Espacios de formación

Taller Supervisión. Por iniciativa del equipo de cátedra "Práctica de Trabajo Social Comunitario", el Consejo Directivo resuelve la realización del Taller: la Supervisión como dispositivo metodológico, a cargo del mencionado equipo de cátedra. Tuvo lugar los días 28, 29 Y 30 de noviembre de 2013, en las instalaciones de FEPUT, en tres encuentros teórico-prácticos. Participaron de las instancias... colegas y ,... estudiantes de los últimos años de la carrera de Trabajo Social. El taller implicó la realización un trabajo final. Se otorgaron certificados.



2. PARTICIPACION EN ORGANIZACIONES

FEPUT:

En el presente año se continúa integrando la mesa de delegados con dos representantes por la organización: ratificándose como delegada titular a la Lic. Gilda Pastorino y suplente al Lic. Marcelo Valenzuela.

Se continua difundiendo el ciclo de formación de mediadores.

Se participo en la mesa panel en conmemoración por el dia de la mujer, el dia 20/03/13 a las 20 hs.

Reunión de presidentes y delegados, 30/05/14

Reunión de comisión de salud: mayo, junio, julio,

Es necesario incorporar el representante de departamento de docencia e investigación y transferencia

Participación en el programa tribuna profesional, difundiendo la importancia de la colegiación

Análisis del proyecto de ley de ética publica en el mes de abril. En el mes de mayo de 2013 se presento el proyecto de ética publica en la mesa de feput.

Continuidad de la participación en la comisión de profesionales de la salud.

En el mes de abril de 2013, se realizo la asamblea general extraordinaria, a fin de analizar monto de la cuota anual con un incremento del 25 % y anteproyecto de ley de ética publica.

Difusión del taller de canto

Asamblea extraordinaria el dia lunes 16 de diciembre de 2013 para completar cargo de 2 vocal.

Difusion Taller Teatro del Oprimido, el teatro como herramienta de transformación social.

CAJA DE PROFESIONALES



FAAPS –

En el mes de mayo se planteo desde la federación de asociaciones un trabajo de reflexión sobre las incumbencias profesionales. Teniendo en cuenta que en el ejercicio profesional cada uno de nosotros y que nuestra opinión es valiosa. El taller de incumbencias se realizo el día 3/07/14. Oportunidad en la que se realizaron propuestas para enviar a la siguiente reunión de FAAPS.

3. EVENTOS ESPECIALES

Conmemoración del día del Profesional Universitario (16 de Setiembre) Reconocimiento al Profesional Universitario FEPUT

Participación en la sentencia del Juicio por Delitos de Lesa Humanidad Causa Jefatura y Arsenales II. Por Berta María Soldati.

Participación en marcha en repudio a los hechos de violencia y desamparo policial el 10 de Diciembre y los días previos.

Día del Trabajador Social

Reconocimientos y homenajes

4. EL COLEGIO DE PROF. EN S. o T.S. EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

5. MEMORIA ECONOMICA Y BALANCE